

WLB(ワークライフバランス)の取り組み

全職員が働きやすい環境を作るため、「南浜中央病院 行動計画」を策定しています。
職員が「仕事」と「家庭」を両立しながら、個々の能力を十分に発揮できる職場環境の整備
に取り組み、更なる職員満足度の向上につなげてまいります。

WLBの実行

1. 残業時間“0時間”

- ①ノー残業dayの実施
- ②月残業時間“0.5 ⇒ 0時間”
- ③業務の効率化 並びに 平準化

4. 女性の就業継続

- ①産休・育休取得率100%
- ②代替要員の確保

2. 年次有休休暇の取得促進

- ①取得率 80% ⇒ 100% へ拡充
- ②多種多様な働き方の推進(時間単位取得可)

5. 育児／介護と仕事の両立

- ①制度の周知 並びに 積極支援

3. 自己啓発の促進

- ①自己啓発手当にて支援

6. 休業者職場復帰支援

- ①職場復帰支援(復職率100%)

WLB (ワークライフバランス)

